



## KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

# SMART GÜNEŞ ENERJİSİ TEKNOLOJİLERİ ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÜRETİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2022 - Yıllık Bildirim

**Özet Bilgi**

Sürdürülebilirlik Uyum Raporu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			Smart Güneş Teknolojileri Sürdürülebilirlik Komitesi, 07.04.2022 tarihinde, Kurul'ca açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, politikaların yürütülmesi ve takibi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların Şirket faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla kurulmuştur. Bu stratejinin ilk adımı olarak sürdürülebilirliğin Şirket'in iş modeli olarak kurgulanması ve Şirket'in tüm süreçlerine kapsayıcı bir şekilde entegre edilmesi amacıyla Smart Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi başlatılmıştır. Bu çalışma kapsamında ESG perspektifinde Şirket'in mevcut durumunun değerlendirilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik-ESG boşluk analizi ve paydaş analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Smart Güneş Teknolojileri'nin Sürdürülebilirlik Politikası, Şirket ve değer zincirindeki tüm paydaşların önceliklerine ve odak alanlarına istinaden hazırlanmıştır. Şirket Sürdürülebilirlik politikası 2022 yılında yayınlanmış olup çalışmalar bu kapsamda devam etmektedir.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/Smart-Gunes-Teknolojileri-Surdurulebilirlik-politikasi2.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/Smart-Gunes-Teknolojileri-Surdurulebilirlik-politikasi2.pdf</a>
					Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)	

A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları ( Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			projesi kapsamında Şirket politikaları oluşturulmuştur ve Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/Smart-Gunes-Teknolojileri-Surdurulebilirlik-politikasi2.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/Smart-Gunes-Teknolojileri-Surdurulebilirlik-politikasi2.pdf</a> <a href="https://www.smartsolar.com.tr/sirket-politikalari.html">https://www.smartsolar.com.tr/sirket-politikalari.html</a>
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket strateji belgesinde makro hedeflere yer verilmiştir. 2022 yılı için hazırlanan sürdürülebilirlik raporuyla beraber kamuya paylaşılacaktır.	
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>					
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Smart Güneş Teknolojileri Sürdürülebilirlik Komitesi, 07.04.2022 tarihinde, Kurul'ca açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, politikaların yürütülmesi ve takibi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların Şirket faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla kurulmuştur. Biri başkan ikisi üye olmak üzere toplam 3 kişiden oluşan Smart Sürdürülebilirlik Komitesi, bu kapsamda yürütülen çalışmalarla ilgili olarak düzenli olarak toplanmakta ve çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Daha detaylı bilgiye Şirket kurumsal internet sitesinin ilgili bölümünden ulaşılabilir.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/komiteler.html">https://www.smartsolar.com.tr/komiteler.html</a>
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Komitesi periyodik olarak toplanmakta, toplantı tutanakları düzenli olarak Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi kapsamında taslak uygulama ve eylem planları oluşturulmuştur. Ancak nihai sonuçlar henüz kamuya paylaşılmamıştır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi henüz tamamlanmış olup , bu projenin çıktıları kapsamında Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenerek 2023 yılı sürdürülebilirlik raporunda kamu ile paylaşılacaktır.	

A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi kapsamında: İş süreçleri, ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetlere yönelik çalışmalar yapılmıştır. 2023 yılı içinde yayınlanacak sürdürülebilirlik raporunda kamuya paylaşılacaktır.	
<b>A3. Raporlama</b>					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X			2021 yılı itibarıyla şirket faaliyet raporlarında sürdürülebilirlik konusu ayrı bir başlık olarak yer almaktadır. 2023 yılında ilk kez sürdürülebilirlik raporu yayınlanacaktır.	www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf https://www.smartsolar.com.tr/pdf/smart-gunes-2021-faaliyet-raporu.pdf
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			2022 yılı Şirket faaliyet raporunda, faaliyetlerin BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi yer almaktadır. Ayrıca 2022 yılı sürdürülebilirlik raporunda da ilgili bilgilere yer verilecektir.	https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	Belirtilen konularla ilgili herhangi bir dava süreci bulunmamaktadır.	
<b>A4. Doğrulama</b>					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket'in ilk Sürdürülebilirlik Raporu, 2022 yılı için hazırlanma aşamasında olup bu sene içerisinde yayınlanacaktır. Rapordaki bilgilerin doğrulamasının ise 3. parti kişi/kurum tarafından yapılması planlanmaktadır.	
<b>B. ÇEVRESEL İLKELER</b>					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			Şirket tarafından uygulamaya alınan Çevre ve İklim Değişikliği Politikası ile çevre üzerinde yaratılan etkinin azaltılması ve iklim değişikliğinin önlenmesi için yürütülecek çalışmaların nasıl ele alınacağına çerçevesi çizilmiştir. Politikada belirtilen ilkeler doğrultusunda , çevresel performansı izlemek, kaynakları verimli kullanmak, karbon ayak izini azaltmak, çevre ve iklim değişikliği ile ilgili risklerin etkilerini azaltmak ve yasal gerekliliklere uyumu sağlamak amacıyla hedeflerle uyumlu çalışmalar gerçekleştirilmektedir	https://www.smartsolar.com.tr/pdf/cevre-ve-iklim-degi%C5%9Fikli%C5%9Fikli-politikasi.pdf

				. Smart Güneş Teknolojileri'nin Çevre ve İklim Değişikliği Politikası hakkında detaylı bilgiye Şirket'in web sitesi üzerinden erişilebilmektedir. Şirket'in çevre yönetimi yaklaşımı ve bu alandaki uygulamalarına 2022 yılı sürdürülebilirlik raporunda yer verilmiş olup kamu ile paylaşılacaktır.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Raporu, 2022 yılı için hazırlanma aşamasında olup bu sene içerisinde yayınlanacaktır. Raporla; raporun sınırı, kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili bilgilere yer verilecektir.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.		X		Şirket bünyesinde KPG çalışması başlatılmıştır ancak henüz sonuçlanmamıştır. Yapılan çalışma kapsamında; ilgili birimlerin yöneticilerine, çevresel hedefler kapsamında, performans göstergeleri tanımlanarak kamu ile paylaşılacaktır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi kapsamında; mevcut durum analizi , sektör analizi, önceliklendirme çalışması, boşluk analizi ve taslak aksiyon planı yapılmıştır. Bu çalışmaların çıktıları doğrultusunda, şirketin çevre politikası belirlenmiştir. Önümüzdeki süreçte, yapılan çalışmalar kapsamında belirlenen hedef ve stratejilerin uygulanması planlanmaktadır. 2022 sürdürülebilirlik raporunda, çevre politikasının iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya paylaşılacaktır.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel			X	Şirket bünyesinde çevresel sürdürülebilirlik, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşenidir. Şirket vizyon ve misyonu doğrultusunda çevresel etkilerini en aza indirmeye ve ekosistemi korumaya odaklanarak, Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına katkı	

konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				sağlamayı amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi kapsamında yapılan boşluk analizi çalışmasında ortaya çıkan gerekliliğe göre Sorumlu Tedarik Zinciri yapısının oluşturulmasıyla ilgili çalışmalara başlanmıştır.	
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, Çevre, Şehircilik ve İklim Bakanlığı, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), İstanbul Ticaret Odası (İTO), Uluslararası Güneş Enerjisi Derneği Türkiye Topluluğu (GÜNDER), Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED) gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek, kurum ve çalışma grubunda aktif üye olarak yer alarak çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olmaktadır. Şirket'in üyeliklerinin tam listesine faaliyet raporundan ve kurumsal internet sitemizden ulaşılabilir.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/uyelikler.html">https://www.smartsolar.com.tr/uyelikler.html</a> <a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf</a>
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X			Temel yıl 2021 alınarak, 2021 yılı için Kapsam -1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonu hesaplanmıştır ve hesaplama TÜV Austria tarafından doğrulanmıştır. 2022 yılı için sera gazı emisyonu hesaplama süreci devam etmektedir. SYS projesi kapsamında yapılan önceliklendirme çalışması ve boşluk analizi çıktıları doğrultusunda diğer konularla ilgili olarak ise projeler geliştirilmektedir. Bu kapsamda ISO 14064-1 sertifikasyonu tamamlanmış ve TÜV Austria tarafından doğrulanmıştır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X			Temel yıl 2021 alınarak, 2021 yılı için Kapsam -1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonu hesaplanmıştır ve hesaplama TÜV Austria tarafından doğrulanmıştır.	
				Temel yıl 2021 alınarak, 2021 yılı için Kapsam -1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonu hesaplanmıştır ve	

B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	hesaplama doğrulanmıştır. 2022 yılı için sera gazı emisyonu hesaplama süreci devam etmektedir. Bu nedenle henüz bir karşılaştırma yapılamamıştır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz çevresel etkilerini asgari düzeye indirmek amacıyla atık yönetimi ve kaynakların verimli kullanımı için düzenli iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Şirket bünyesinde Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi henüz tamamlanmıştır ve şirkette uygulanmaya başlanmıştır. Geçmiş yıllarda kamuya açıklanmış hedefler bulunmadığı için henüz karşılaştırma yapılacak veri oluşmamıştır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket'in iş modeli, sürdürülebilirlik, çevre ve iklim değişikliğini önlemeye yönelik ilkeler bütününden oluşmaktadır. Faaliyet gösterilen alan gereği fosil yakıtlara alternatif olarak yenilenebilir enerji kaynaklarından olan güneş ile enerji üretimi desteklenmekte ve bu sayede iklim değişikliğini azaltmaya yönelik katkı sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi kapsamında boşluk analizi yapılmış ve iklim konusunda taslak hedefler/aksiyonlar belirlenmiş ve İklim Politikası kamu ile paylaşılmıştır. Şirket'in Çevre ve İklim Değişikliği Politikası kurumsal web sitesinde yayınlanmıştır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/cevre-ve-iklim-degi%C5%9Fikligi-politikasi.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/cevre-ve-iklim-degi%C5%9Fikligi-politikasi.pdf</a>
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket'in PV Cycle üyeliği bulunmaktadır. Ecolabel ile ilgili çalışmalar ise devam etmektedir.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) projesi kapsamında boşluk analizi yapılmıştır ve taslak hedefler/aksiyonlar doğrultusunda Sorumlu Tedarik Zinciri yapısının oluşturulmasıyla ilgili projeye başlanmıştır. Tüm çalışmalar tamamlanınca 3. taraflar ile paylaşılacaktır.	

B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			Faaliyet gösterilen alan gereği fosil yakıtlara alternatif olarak yenilenebilir enerji kaynaklarından olan güneş ile enerji üretimine katkı sağlanmaktadır. Bu sayede ülkenin cari açığının kapatılmasına ve Paris anlaşmasıyla belirlenen karbon salınımının azaltılmasına yönelik hedeflere hizmet etmektedir.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			İlgili veriler ISO 14064 -1 sertifikasyonu çalışmasında hesaplanmıştır ve TÜV Austria tarafından doğrulanmıştır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			2022 yılı için Sürdürülebilirlik Raporunun yayınlanmasıyla açıklama yapılmış olacaktır. 2022 yılına ait IREC sertifikalandırması ile de elektrik tüketimi/ karbon sıfırlamaya yönelik veri paylaşımı yapılmıştır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			IREC sertifikalandırması ile ilgili çalışma yapılmış olup 2022 yılına ait sertifikalandırma süreci tamamlanmıştır. 2022 yılı Şirket faaliyet raporunda kamu ile paylaşılmıştır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf</a>
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			IREC sertifikalandırması ile ilgili çalışma yapılmış olup 2022 yılına ait sertifikalandırma süreci tamamlanmıştır. 2022 yılı Şirket faaliyet raporunda kamu ile paylaşılmıştır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf</a>
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.		X		Güneş Paneli üretim tesislerimizin içerisinde, ısı ve havalandırma için koşullandırılmış üretim bölümleri mevcuttur. Fabrikalarımızda herhangi konvansiyonel yakıt kullanılmamakta, elektrik enerjisi ile üretim sağlanmaktadır. Tüketilen elektrik enerjisinden kaynaklı karbon salınımı yine şirkete ait Güneş Enerji Santralleri yatırımlarının ürettiği temiz elektrik enerjisi miktarı ile sıfırlanmaktadır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket'in üretim prosesleri gereği su kullanılmamaktadır.	
				Türkiye'de karbon fiyatlandırma sistemine ilişkin yasal düzenleme süreçleri	



B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X	tamamlanmamıştır. Bu nedenle Şirket faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir. İlgili sisteme ilişkin yasal düzenleme süreçleri tamamlandığında, sisteme dahil olunabilir.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X			2021 yılı itibarıyla I-REC karbon sertifikası sistemi üzerinden işlemler gerçekleştirilmektedir. 2022 yılı Şirket faaliyet raporunda kamu ile paylaşılmıştır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf</a>
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket'in ilk Sürdürülebilirlik Raporu 2022 yılı için hazırlanmaktadır ve bu yıl içerisinde yayınlanacaktır. Önümüzdeki yıl CDP raporlaması yapılması ve uluslararası bir kuruluştan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Risk Notu alınması planlanmaktadır. 2022 yılı Şirket sürdürülebilirlik raporunda bu bilgiler kamu ile paylaşılacaktır.	
<b>C. SOSYAL İLKELER</b>					
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X			Ulusal ve uluslararası platformlarda benimsenmiş insan hakları belgelerini temel alan ve Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve ulusal yasal metinlere uyumlu olarak hazırlanmış İnsan Hakları Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayımlanmıştır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-haklari-politikasi_onayli.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-haklari-politikasi_onayli.pdf</a>
				Şirket, sürdürülebilirlik amaç ve faaliyetleri kapsamında, ulusal ve uluslararası platformlarda benimsenmiş insan hakları belgelerini temel alan ve Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve ulusal yasal metinlere	

C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.

X

uyumlu olan İnsan Hakları Politikası çerçevesinde; Faaliyetlerinde insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı, çağdaş ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Şirket yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken ve başka bir kişisel özelliğe bakılmaksızın tüm çalışanlarına eşit olanaklar sağlamakta, ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin vermemektedir. Smart Güneş Teknolojileri'nin kamuya açık Tedarik Zinciri Politikası'na ve İnsan Hakları Politikası'na kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

<https://www.smartsolar.com.tr/pdf/Tedarik-zinciri-politikasi.pdf> [https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-haklari-politikasi\\_onayli.pdf](https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-haklari-politikasi_onayli.pdf)

C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.

X

Şirket gerek insan hakları politikası gerekse insan kaynakları, etik ilkeler, tedarik zinciri ve kurumsal sosyal sorumluluk politikalarıyla tüm faaliyetlerinde çevrenin korunması ve desteklenmesi konularında aktif sorumluluk üstlenirken, toplumun sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirilmesi için çaba harcayarak geleceğe yatırım yapmaktadır. Şirket, sosyal sorumluluk faaliyetleri aracılığıyla tüm paydaşlarına değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstlenmektedir. Şirket'in kadın çalışan oranı %50 olup, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki mesleki ve teknik liseler ile yapılan iş birliği protokolleri doğrultusunda gençlerin iş sahibi olmasına ve ekonomiye katkı sağlamasına destek vermektedir. Şirket, faaliyet gösterdiği bölgelerde öncelikli olarak yerel halkın istihdam edilmesine öncelik vermekte, bu şekilde bölgesel kalkınmaya katkı sağlamaktadır. Smart Güneş Teknolojileri, Respect Human Rights Organizasyonu tarafından Haziran 2022'de Şirket'in Gebze fabrikasında yapılan denetim sonucunda 2023-2024 yılları için geçerli "Respect Human

<https://www.smartsolar.com.tr/sirket-politikalari.html> <https://www.smartsolar.com.tr/hakkimizda.html>

				Rights” İnsan Haklarına Saygılı İş yeri” sertifikası almaya hak kazanmıştır. İlgili sertifika ve politikalara Şirket'in kurumsal internet sitesi vasıtasıyla ulaşılabilir.	
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve 4857 sayılı Türk İş Kanunu ile uyumlu olarak, çocuk işçi çalıştırılmaması, zorla çalıştırmanın önlenmesi başta olmak üzere tüm faaliyetlerinde çalışanların insan haklarını gözetmektedir. İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Ücretlendirme Politikası ve Etik İlkeler Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Şirket bünyesinde Çalışan El Kitabı da hazırlanma aşamasında olup, 2023 yılı içerisinde yayınlanması planlanmaktadır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-haklari-politikasi_onayli.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-haklari-politikasi_onayli.pdf</a>
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Şirket'in İnsan Kaynakları Politikası, Ücretlendirme Politikası ve Etik İlkeler Politikası kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır. Uygulanan bu politikalar çerçevesinde nitelikli çalışanları Şirket bünyesine katmak ve yüksek performans kültürünü benimseyen, gelişime açık çalışanların bağlılığını sağlamak ve artırmak için uygulamalar yapılmaktadır. Bunun için işe alım sürecinde tüm adaylara eşit mesafede durulmakta, pozisyona uygun yetkinliklere sahip olmaları durumunda işe alım süreci uygulanmaktadır. Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimleri ön planda tutularak sürekli öğrenimi ve gelişimi desteklenmektedir. Ücretlendirme politikasında da bahsedildiği gibi Şirket, adil ve sektörde rekabetçi bir ücretlendirme politikasına sahip olmayı hedeflemekte ve bu kapsamda; kurum kültüründe fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık teşvik edilmektedir. Çalışan	<a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/is-etigi-kurallari.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/is-etigi-kurallari.pdf</a> <a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a> <a href="https://www.smartsolar.com.tr/PDF/ucretlendirme-politikasi.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/PDF/ucretlendirme-politikasi.pdf</a>

				El Kitabı da hazırlanma aşamasında olup, 2023 yılı içerisinde yayınlanması planlanmaktadır.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Şirket bünyesinde bir şikâyet ve öneri prosedürü bulunmaktadır. Çalışma alanlarında öneri ve şikâyet kutuları mevcuttur. Öneriler ve şikâyetler aylık olarak gözden geçirilmektedir. Çalışanların genel şikâyetleri, önerileri ve talepleri, çalışan memnuniyet anketi düzenlenerek karşılanmaktadır. Öneri ve şikâyet mekanizmaları hakkında bilgiye kurumsal internet sitesinde yer alan İnsan Kaynakları Politikası'nda yer verilmiştir.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-kaynaklari-politikasi.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/insan-kaynaklari-politikasi.pdf</a>
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, yüksek çalışan motivasyonunu, çalışanların iş süreçlerine değer katması açısından önemli bir itici güç olarak görmekte ve düzenli olarak çalışanların motivasyonlarını ölçmek ve artırmak amacıyla çeşitli aksiyonlar alınmaktadır. Çalışanların memnuniyet ve bağlılıklarını ölçümleyerek motivasyonlarını artırmak için yıl içinde çalışan memnuniyeti anketleri ve etkinlikler olmak üzere 2 farklı süreç yürütülmektedir. Çalışan Memnuniyet Anketi uygulaması ile çalışan bağlılığın ölçülmesi, motivasyon ve bağlılık ile ilgili analiz yapılabilmesi, bağlılığı yönlendiren memnuniyet faktörlerinin işletme içinde etkilerinin değerlendirilmesi, bağlılığı etkileyen en önemli faktörlerin anlaşılıp gelecek aksiyonların belirlenmesi amaçlanmaktadır. Anket sonuçlarının çıktısı olan memnuniyet derecesine göre gerçekleştirilecek aksiyon planları oluşturulmaktadır. İlgili çalışmalar 2022 sürdürülebilirlik raporu ile kamuya açıklanacaktır.	
				Şirket İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	
	X				

C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi.pdf</a>
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			İSG performansına yönelik tüm uygulamalar ve kaza istatistikleri yıllık bazda faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.	<a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf</a> <a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/smart-gunes-2021-faaliyet-raporu.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/smart-gunes-2021-faaliyet-raporu.pdf</a>
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket'in Bilgi Gizliliği ve Bilgi Teknolojileri Güvenliği ile ilgili maddeleri İş Etiği Kuralları kapsamında şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.	<a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/is-etigi-kurallari.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/is-etigi-kurallari.pdf</a>
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Etik İlkeler Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.	<a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/is-etigi-kurallari.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/is-etigi-kurallari.pdf</a>
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X			Şirket, 2021 ve 2022 yılları için faaliyet raporlarını kurumsal internet sitesinde yayınlamıştır.	<a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/SMA_FRAT_2022_MTB_UZUN_uyg_37_SPREADS_HIGH.pdf</a> <a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/smart-gunes-2021-faaliyet-raporu.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/smart-gunes-2021-faaliyet-raporu.pdf</a>
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			SYS projesi kapsamında 3. parti kuruluş tarafından ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda, her seviyeden çalışana yüz yüze ve çevrimiçi eğitim programı düzenlenmiştir.	
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</b>					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Şirket tarafından düzenli olarak müşteri memnuniyet anketleri yapılmakta, gelen bildirimler ışığında müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik önlemler alınmakta ve değişiklikler yapılmaktadır. Bunlar ; Kalite dokümantasyonu, projelerde aylık raporlama, İSG aksiyon ve tedbirleri olarak üç ana başlıkta ilerlemektedir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, kurumsal internet sitesinde yayınlamış olduğu Bilgilendirme Politikası ile paydaşlarla yürütülen iletişim yöntemleri hakkında detayları paylaşmıştır. Aynı bir bölüm olarak da 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMART-BILGILENDIRME-POLITIKASI.pdf">https://www.smartsolar.com.tr/pdf/SMART-BILGILENDIRME-POLITIKASI.pdf</a>
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun olarak, 2022 yılı için hazırlanma aşamasında olan Sürdürülebilirlik Raporu bu sene içerisinde yayınlanacaktır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		X		Şirket'in kurumsal internet sitesinde ilgili üyeliklerin yer aldığı üyelikler listesi bulunmaktadır.	<a href="https://www.smartsolar.com.tr/uyelikler.html">https://www.smartsolar.com.tr/uyelikler.html</a>
				Şirket bünyesinde Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)	

<p>C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.</p>	<p>X</p>		<p>Projesi kapsamında bu doğrultuda çalışmalar başlatılmıştır. Borsa İstanbul'un ve uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için yapılan çalışmalar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.</p>	
<p><b>D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ</b></p>				
<p>D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.</p>	<p>X</p>		<p>Şirket'in temel amaçlarından birisi, düşük karbonlu enerji teknolojileri ve AR-GE odaklı ürün ve hizmetleriyle, iklim dostu, sürdürülebilir kalkınma temelli bir ekosistemin yaratılmasına destek vermektir. Şirket iş modeli sürdürülebilirlik, çevre ve iklim değişikliğini önlemeye yönelik ilkeler bütününden oluşmaktadır. Bu doğrultudaki çalışmaları sürekli iyileştirmeyi amaçlayan Çevre ve İklim Değişikliği Politikası, Şirket'in kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.</p>	<p><a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/cevre-ve-iklim-degisikligi-politikasi.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/cevre-ve-iklim-degisikligi-politikasi.pdf</a></p>
<p>D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.</p>	<p>X</p>		<p>Şirket tüm faaliyetlerinde çevrenin korunması ve desteklenmesi konularında aktif sorumluluk üstlenirken, toplumun da sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirilmesi amacıyla geleceğe yatırım yapmaktadır. Şirket, sosyal sorumluluk faaliyetleri aracılığıyla tüm paydaşlarına değer yaratmak için proaktif ve iş birlikçi bir rol üstlenmektedir. Kadınlar, çocuklar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların sağlık, eğitim ve sosyal refah seviyesini artırıcı sosyal projelere destek vermektedir. Kurum içinde ve kurum dışında dil, din, ırk, mezhep, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasına tolerans gösterilmemektedir. 2020 yılında başlatılan "Smart Güneş Akademi" projesi ile meslek okulları ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri</p>	<p><a href="http://www.smartsolar.com.tr/pdf/Kurumsal-Sosyal-Sorumluluk-politikasi.pdf">www.smartsolar.com.tr/pdf/Kurumsal-Sosyal-Sorumluluk-politikasi.pdf</a> <a href="https://www.smartsolar.com.tr/smartakademi.html">https://www.smartsolar.com.tr/smartakademi.html</a></p>

yapılmakta, iklim krizi, yenilenebilir enerji kaynakları, güneş enerjisi ve teknoloji, döngüsel ekonomi konularında bilgilendirici farkındalık projeleri yürütülmektedir. Temel Sürdürülebilirlik Eğitimi, Şirket oryantasyon programının bir parçası olarak tüm yeni başlayan personele verilmektedir.